

## Redegjørelse etter åpenhetsloven.

### Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters oppmerksomhet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer sin menneskerettsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Stiftelsen Fyrlykta og dekker hele Fyrlyktas virksomhet.

### Stiftelsens formål hentet fra vedtektene:

*Stiftelsens formål er å drive og utvikle tjenester innen helse og sosialt arbeid, herunder innen barnevern, skole, utdanning, rehabilitering, psykisk helsevern mv.*

*Fyrlykta er en ideell og allmennyttig stiftelse uten erverv til formål. Overskudd av virksomheten skal benyttes til å realisere stiftelsens formål.*

### Stiftelsen Fyrlykta er organisert på følgende måte:

Stiftelsen Fyrlyktas øverste organ er styret. Styret velges av et råd som i tillegg har til oppgave å påse at styret styrer etter vedtektene. Rådet har også til oppgave å oppnevne stiftelsens revisor. Styret ansetter daglig leder som er ansvarlig for den daglige driften. Daglig leder har en ledergruppe bestående av to andre ledere. Den daglige driften i stiftelsens regioner er delegert til regionleder som får oppfølging fra ledergruppen.

### Fyrlykta har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Fyrlykta har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette er inkludert i stiftelsens personalhåndbok. Daglig leder er ansvarlig for dette og rapporterer til styret minimum årlig. Det er etablert følgende rutiner i stiftelsen som ivaretar faktiske og mulige negative konsekvenser:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for oppfølging av ansatte og ledere
- Rutiner for avvikshåndtering
- HMS håndbok inkludert varslingsrutiner. Varsling skal skje til nærmeste leder eller direkte til daglig leder. Varsling kan skje anonymt.

Leverandører til stiftelsen må kunne gi tilfredsstillende erklæringer knyttet til deres drift og underleverandører. Dette blir avkrevd når ansatte eller ledere i Fyrlykta vurderer det kan være behov for det.

### Fyrlykta utfører løpende aktsomhetsvurderinger:

Igjennom arbeidet med implementering av kravene i åpenhetsloven har Fyrlykta benyttet rammeverket til Hovedorganisasjonen Virke, hvor Fyrlykta er medlem. Det ble først utført en bred risikokartlegging for å identifisere

mulige områder innenfor virksomheten som kan være tilknyttet risikoforhold. I etterkant av dette er det gjort gjennomgang av de leverandører Fyrlykta benytter seg av. Fyrlykta er ingen stor organisasjon, så det er god oversikt på de ulike leverandører stiftelsen benytter.

**Igjennom forberedende arbeid og kartlegging er det funnet følgende negative konsekvenser eller vesentlig risiko:**

Det er ikke avdekket noen negative konsekvenser siden loven trådte i kraft. Daglig leder vurderer at det er god oversikt over hvilke leverandører som benyttes og deres troverdighet. Det er ei heller påvist noen form for vesentlig risiko.

**For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:**

Daglig leder har kontinuerlig oversikt over alle inngåtte avtaler og vurderer disse opp imot gjeldende retningslinjer. Daglig leder har det overordnede ansvaret for dette og minner om rutiner der hvor ansvar delegeres. Ansvaret faller til sist på daglig leder selv når oppgaver er delegert.

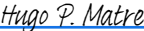
**Tiltak i dag og for kommende år:**

- Fyrlykta skal videreutvikle aktsomhetsvurderinger basert på de erfaringer som innhentes. Det er en forventning om at det forbedrer analyser og vurderinger.
- Heve kompetanse internt i virksomheten knyttet til innkjøpspraksis. Jobbe mer strukturert med å innhente leverandørreklæringer. Vi forventer at det å pre- kvalifisere leverandører er med på å sikre god ivaretagelse av retningslinjer.
- Implementere retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven. Vi forventer at det vil sikre større grad av forståelse og medvirkning i organisasjonen.

**Henvendelser**

Fyrlykta vil utstede redegjørelser og besvare henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Informasjon bes rettet til følgende epost: [post@fyrlykta.no](mailto:post@fyrlykta.no)

Denne redegjørelsen er oppdatert og godkjent av styret i Stiftelsen Fyrlykta 28.mai 2024

  
Hugo P. Matre (May 28, 2024 14:07 GMT+2)

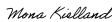
Hugo P. Matre  
Styrets leder



Heine Aardalen  
Styremedlem

  
Susanne Riekeles (May 28, 2024 17:45 GMT+2)

Susanne Riekeles  
Styremedlem



Mona Kielland  
Styremedlem



Jørgen Fredheim  
Daglig leder












# Åpenhetsloven 2024


Final Audit Report


2024-05-28


Created:	2024-05-28
By:	Jørgen Fredheim (jorgen.fredheim@fyrlykta.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAJIOA1M4Pkm1N91DMsJtsYN6769z7DrNj


## History


-  Document created by Jørgen Fredheim (jorgen.fredheim@fyrlykta.no)  
2024-05-28 - 10:27:11 AM GMT- IP address: 79.160.120.58
-  Document emailed to Hugo P. Matre (hugo.matre@schjodt.no) for signature  
2024-05-28 - 10:27:15 AM GMT
-  Document emailed to Heine Aardalen (heine@stoltbemanning.no) for signature  
2024-05-28 - 10:27:15 AM GMT
-  Document emailed to Susanne Riekeles (psykolog.sr@gmail.com) for signature  
2024-05-28 - 10:27:15 AM GMT
-  Document emailed to Mona Kielland (mona.kielland@fyrlykta.no) for signature  
2024-05-28 - 10:27:15 AM GMT
-  Document emailed to Jørgen Fredheim (jorgen.fredheim@fyrlykta.no) for signature  
2024-05-28 - 10:27:15 AM GMT
-  Email viewed by Jørgen Fredheim (jorgen.fredheim@fyrlykta.no)  
2024-05-28 - 10:27:28 AM GMT- IP address: 79.160.120.58
-  Document e-signed by Jørgen Fredheim (jorgen.fredheim@fyrlykta.no)  
Signature Date: 2024-05-28 - 10:28:09 AM GMT - Time Source: server- IP address: 79.160.120.58
-  Email viewed by Mona Kielland (mona.kielland@fyrlykta.no)  
2024-05-28 - 10:30:46 AM GMT- IP address: 52.102.16.213
-  Document e-signed by Mona Kielland (mona.kielland@fyrlykta.no)  
Signature Date: 2024-05-28 - 10:31:04 AM GMT - Time Source: server- IP address: 193.212.165.129
-  Email viewed by Hugo P. Matre (hugo.matre@schjodt.no)  
2024-05-28 - 12:03:58 PM GMT- IP address: 104.47.51.190


 Document e-signed by Hugo P. Matre (hugo.matre@schjodt.no)  
Signature Date: 2024-05-28 - 12:07:35 PM GMT - Time Source: server- IP address: 217.173.250.24

 Email viewed by Heine Aardalen (heine@stoltbemanning.no)  
2024-05-28 - 12:43:59 PM GMT- IP address: 104.47.11.62

 Document e-signed by Heine Aardalen (heine@stoltbemanning.no)  
Signature Date: 2024-05-28 - 12:45:58 PM GMT - Time Source: server- IP address: 195.139.133.174

 Email viewed by Susanne Riekeles (psykolog.sr@gmail.com)  
2024-05-28 - 3:44:07 PM GMT- IP address: 66.102.9.172

 Document e-signed by Susanne Riekeles (psykolog.sr@gmail.com)  
Signature Date: 2024-05-28 - 3:45:28 PM GMT - Time Source: server- IP address: 81.191.242.220

 Agreement completed.  
2024-05-28 - 3:45:28 PM GMT